**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.01.2019 № 57

**с. Павловск**

Об итогах выполнения Соглашения о взаимодействии по обеспечению эф­фективной занятости населения в 2018 году

В целях мониторинга результатов выполнения Соглашения о взаимодействии по обеспечению эф­фективной занятости населения в 2018 году п о с т а н о в л я ю:

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения Соглашения по обеспечению эффективной занятости населения в 2018 году.

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности, а также индивидуальным предпринимателям инициировать в 2019 году заключение коллективных договоров.

3. Сектору по трудовым и кадровым вопросам Администрации района (Ворсина С.В.) и Центру занятости населения Павловского района (Куренинова С.А.):

на постоянной основе проводить разъяснительную работу в части развития социального партнерства и формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда;

обеспечить контроль за выполнением индикативных показателей, обозначенных в Соглашении на 2019 год.

4. Данное постановление разместить на официальном сайте Администрации Павловского района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по взаимодействию с органами местного самоуправления и социальной политике Краснова В.Н.

Глава района А.В. Воронов

# 

Приложение

к постановлению Администрации

Павловского района

От 25.012019 №57

Информация

об итогах выполнения Соглашения по обеспечению эффективной занятости населения в 2018 году

Обеспечение эффективной занятости населения на территории Павловского района регулируется Соглашением, заключенным между Министерством труда и социальной защиты Алтайского края и Администрацией Павловского района. Целью настоящего Соглашения является обеспечение эффективной занятости населения района, обеспечивающей стабильный рост занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

Предметом заключенного Соглашения являются совместные действия по обеспечению эффективной занятости населения Павловского района в пределах полномочий сторон.

Задачи Соглашения:

создание условий для реализации проектов развития экономики муниципального образования;

развитие трудовых ресурсов муниципального образования, содействие интеграции на рынок труда безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью;

расширение экономической активности и формирования доходов граждан, вовлечение их в социально полезную деятельность;

увеличение количества рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда;

повышение эффективности социального партнерства в решении проблем в сфере труда и занятости населения муниципального образования;

формирование института социально ответственных работодателей на территории муниципального образования.

Выполнение индикативных показателей данного Соглашения характеризует сложившееся состояние рынка труда района. Подводя итоги выполнения Соглашения, следует отметить следующее.

**1. Индикаторы в области оплаты труда и доходов населения.**

Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника (по крупным и средним организациям) за 9 месяцев 2018 года при плановом показателе 25691,1 рублей составила 24613,3 рублей. Процент выполнения индикативного плана по уровню среднемесячной начисленной заработной платы составляет 95,8%.

Задолженность по заработной плате на предприятиях района по данным статистики отсутствует.

1. **Индикаторы в области охраны труда.**

По итогам 2018 года из 350 организаций, зарегистрированных на территории муниципального образования, 29 обеспечены специалистами по охране труда, остальные (321 руководитель) самостоятельно осуществляют функции по охране труда.

Выполнение индикативного показателя по обучению руководителей и специалистов по охране труда составляет 100%. Плановый показатель выполнен.

За 9 месяцев 2018 года предприятиями района специальная оценка рабочих мест проведена на 5439 рабочих местах (с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда).

Индикативный показатель по оценке рабочих мест по условиям труда выполнен на 90,6%.

За 9 месяцев 2018 года охват медицинскими осмотрами составил 91,0%, что ниже запланированного индикативного показателя на 9% (100%).

В 2018 году произошло 11 несчастных случаев легкой степени: ООО «Птицефабрика «Комсомольская», ФГУП ПЗ «Комсомольское», ЗАО "Колыванское", 18-ОФПС Пожарная часть – по 2 случая.

В ОАО «Черемновский сахарный завод», ООО «Сибирские бычки», КГБУЗ «Павловская ЦРБ» - по одному несчастному случаю.

Причинами несчастных случаев стала неудовлетворительная организация производства работ.

Процент выполнения индикативного плана по затратам на одного работника по охране труда за 9 месяцев 2018 года составил 98,7%. Затраты на одного работающего составили 8299 рублей.

3. **Индикаторы в области содействия занятости и развития кадрового потенциала.**

Большое влияние на развитие экономики района оказывает открытие новых сетевых магазинов в сфере розничной торговли, участие отдельных предприятий в инвестиционных проектах в части расширения производственных мощностей и модернизации производства. Это позволяет создать новые рабочие места и повысить уровень трудоустройства. В 2018 году введено новых и модернизировано 243 постоянных рабочих места, при плане 240. Индикативный показатель перевыполнен.

Содействие работодателей в обеспечении занятости населения основывается на их взаимодействии со службой занятости в части исполнения статьи 25 Закона о занятости и своевременной подаче вакансий. Все это влияет на такие экономические показатели, как напряженность на рынке труда, уровень безработицы и уровень трудоустройства граждан.

Напряженность на рынке труда 01.01.2019 составила 1,1 человек на 1 вакансию при плановом показателе в 1,1.

Уровень безработицы к трудоспособному населению на конец 2018 года составил 1,4%, плановый показатель - 1,1%.

Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, которые обратились за содействием с целью поиска подходящей работы, составляет 58,5% при плановом показателе 73,1%. В течение года обратились в центр занятости 41 человек, трудоустроено 24 человека.

Уровень выполнения квоты приема на работу инвалидов составил – 112,5%, при плане – 80%. Из 48 предприятий, подлежащих исполнению закона о квотировании рабочих мест для инвалидов, не выполняют квоту 16 предприятий. При установленной общей квоте в 119 человек, трудоустроен в счет квоты 141 человек. Остается проблема по трудоустройству данной категории граждан в Павловский почтамт ОСП ФГУП «Почта России», ЗАО «Колыванское», ЗАО «Павловская птицефабрика», МБДОУ Детский сад «Улыбка», ООО «Диво Алтая», ООО «Арбузовский Элеватор», МБОУ «Павлозаводская СОШ», МБОУ «Прутская СОШ», МБОУ «Рогозихинская ООШ», МБОУ «Колыванская СОШ», МБОУ «Комсомольская № 1 СОШ», МБОУ «Бурановская ООШ», МБОУ «Первомайская СОШ», МБОУ «Сахарозаводская СОШ», МБОУ «Новозоринская СОШ», ООО «Прутской».

Центром занятости в течение года были организованы временные работы для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и во время летних каникул. В школах и на предприятиях района в 2018 году отработали 236 учащихся. Администрациями сельсоветов было создано 23 рабочих места.

Из краевого бюджета на материальную поддержку несовершеннолетних было профинансировано 172806,78 тыс. рублей. Сумма материальной поддержки на 1 несовершеннолетнего составила от 567,58 рублей до 2845,79 рублей. В среднем дети работали по 2 недели 4 часа в день. Заработная плата для подростков составила от 12838 до 13000 рублей в месяц.

В течение 2018 года была проведена работа по оказанию услуг несовершеннолетним гражданам по профессиональной ориентации в целях выбора профессии. Услугами по профессиональной ориентации было охвачено 278 человека. В течение года центром занятости населения были организованы экскурсии для школьников. Дети посетили такие предприятия, как: МЧС России (18 отряд федеральной противопожарной службы), АО "Алтайский завод сельскохозяйственного машиностроения", ООО «Сибирские бычки», ООО «Арбузовский элеватор».

В 2018 году 167 работодателей подали сведения о вакансиях в центр занятости.

1. **Индикаторы в области развития социального партнерства.**

В области социального партнерства основной проблемой остается низкий уровень социальной ответственности работодателей и охват работников коллективными договорами. По итогам 2018 года охват работников коллективными договорами составил 80,8%, что ниже установленного индикативного показателя на 10,4%.

Продолжается работа по заключению коллективных договоров в бюджетных организациях.

Несмотря на закрепленные в районном трехстороннем соглашении обязательства, многие работодатели под разными предлогами отказываются инициировать заключение коллективных договоров.

Доля работодателей района, присоединившихся к региональным и территориальному соглашениям, составляет 100%.

5. **Индикаторы в области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда.**

В 2018 году статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края» имеют 11 организаций района, в числе которых: КГБУЗ «Павловская ЦРБ», КГБОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Павловская общеобразовательная школа-интернат», ООО Агрофирма «Черемновская», СПК «Бурановский», ОАО «Черемновский сахарный завод».

В отчетном году данный статус присвоен КГБУЗ «Павловский детский санаторий «Зарница», КГБСУСО «Павловский психоневрологический интернат, ЗАО «Колыванское», ООО «Содружество», КГБУ «Управление ветеринарии государственной ветеринарной службы Алтайского края по Павловскому району».

По условию Соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2018 год, количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющих указанный статус на 31.12.2017, должно составлять 4 (невыполнение – 1 ед.).

Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющих указанный статус на 31.12.2017, должно составлять 5 (невыполнение – 3 ед.).

Стоит отметить победителя краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», занявшего первое место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» - общество с ограниченной ответственностью «Агрофирм «Черемновская».

Призер, занявший третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», - ООО «Содружество».

В 2018 году участником краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» стало ЗАО «Колыванское».

Основными причинами невозможности получения работодателями района статуса «Лучший социально ответственный работодатель Алтайского края» и участия в конкурсе является несоответствие отдельных показателей деятельности работодателей критериям социальной ответственности, а именно: низкий уровень заработной платы, отсутствие коллективного договора.

Директор Центра

занятости населения С.А. Куренинова